



PODER JUDICIÁRIO
SUPERIOR TRIBUNAL MILITAR

ATO NORMATIVO Nº 91, DE 28 DE Maio DE 2014

*Acréscimo de Indicadores e Metas
Estratégicas para 2014, relativos ao ato Normativo nº
73, de 24 de fevereiro de 2014.*

O MINISTRO-PRESIDENTE DO SUPERIOR TRIBUNAL MILITAR, no uso de suas atribuições conferidas pelo inciso XXV, artigo 6º, do Regimento Interno,

CONSIDERANDO a necessidade de serem estabelecidos parâmetros que permitam o acompanhamento e a medição do desempenho da Justiça Militar da União (JMU) na execução do Planejamento Estratégico, quanto à imagem institucional e ao clima organizacional,
RESOLVE:

Art. 1º Seja acrescido ao anexo do Ato Normativo nº 73/2014, Plano de Indicadores e Metas Estratégicas para 2014 (PIME-2014), os indicadores e metas que acompanham, apenso, a este Ato Normativo.

Art. 2º Este Ato entra em vigor na data de sua publicação, ficando revogadas as disposições em contrário.

Assinatura manuscrita em azul do Ministro-Presidente.

Gen Ex **RAYMUNDO NONATO DE CERQUEIRA FILHO**
Ministro-Presidente

PODER JUDICIÁRIO
SUPERIOR TRIBUNAL MILITAR

ATO NORMATIVO Nº 91, DE 28 DE MAIO DE 2014

ANEXO

<i>Auditoria de Imagem - AudIm</i>	
<i>Objetivo Estratégico</i>	- CONTRIBUIÇÃO PARA PRESERVAR A HIERARQUIA E DISCIPLINA NAS FORÇAS ARMADAS; - CONTRIBUIÇÃO PARA A EQUIDADE E PAZ SOCIAL; - PRESTAÇÃO JUDICIÁRIA DE QUALIDADE E MODERNA; e - APRIMORAMENTO DA COMUNICAÇÃO E VISIBILIDADE INSTITUCIONAL.
<i>Tipo de Indicador</i>	Efetividade.
<i>O que mede</i>	Mede, por meio de pesquisa de opinião, a percepção dos jurisdicionados e dos Comandantes de Forças e Comandantes de Áreas das Forças Armadas quanto à contribuição da JMU, em sua atuação, para a preservação da hierarquia e disciplina, a qualidade de sua prestação judiciária e, na sociedade em geral, o quanto contribui pra a equidade e paz social.
<i>Quem mede</i>	ASSAU, com o apoio da Comissão de Qualidade de Vida e de especialistas.
<i>Quando medir</i>	Bianualmente.
<i>Onde medir</i>	Pesquisa de opinião dirigida.
<i>Por que medir</i>	Avaliar a imagem que os jurisdicionados, em especial, e a sociedade, em geral, têm da JMU, para orientar a atuação da ASCOM e AGEST e avaliar o desempenho, nessa área, da estratégia da JMU, e verificar a sua evolução.
<i>Como medir</i>	Empregando as técnicas de pesquisa de opinião.
<i>META</i>	A ser estabelecida após a realização da primeira pesquisa, mediante orientação técnica especializada.

(Folha 2 do Anexo do ATO NORMATIVO nº 91, de 28 de maio de 2014.....)

Pesquisa de Clima Organizacional - ClimOrg

Objetivo Estratégico	PROMOÇÃO DA QUALIDADE DE VIDA, DA SAÚDE E DAS CONDIÇÕES PSICOSSOCIAIS.
Tipo de Indicador	Eficiência.
O que mede	Mede, por meio de pesquisa de opinião, a percepção dos magistrados e servidores da JMU quanto ao clima organizacional da instituição.
Quem mede	ASSAU, com o apoio da Comissão de Qualidade de Vida e de especialistas.
Quando medir	Bianualmente.
Onde medir	Pesquisa de opinião dirigida.
Por que medir	Avaliar o clima organizacional da JMU.
Como medir	Empregando as técnicas de pesquisa de opinião.
META	A ser estabelecida após a realização da primeira pesquisa, mediante orientação técnica especializada.